

Grelha e critérios de avaliação – Processo nº 09/TDT/2017

Técnico Diagnóstico e Terapêutica – área Anatomia Patológica – Serviço de Anatomia Patológica

1. Crítérios de Pré-seleção de Candidaturas

- i) Escolaridade ao nível da licenciatura na área;

2. Método de Seleção

O método de seleção é a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Seleção (ES).

3. Avaliação Curricular (AC)

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

a) Habilitações Académicas (HA)	20 pontos
A1. Licenciatura na área	
• Nota igual ou inferior a 14	10 pontos
• Nota igual ou superior a 15	20 pontos
A2. Pós- Graduação na área	n.a.
A3. Mestrado na área	n.a.
b) Experiência Profissional (EP)	20 pontos
B1. Experiência profissional comprovada de trabalho em contexto de actividade laboratorial de Anatomia Patológica	5 pontos
• Inferior a 2 anos	1 ponto
• Igual ou superior a 2 anos	5 pontos
B2. Experiência em verificação e manutenção de equipamentos em contexto normativo ISO	5 pontos
B3. Experiência em utilização de SPSS e outras plataformas informáticas de âmbito de tratamento de dados estatísticos	5 pontos
B4. Experiência em gestão de parâmetros de qualidade laboratorial e implementação de novos métodos de controlo de qualidade	5 pontos

c) Conhecimentos Especificos (CE)	20 pontos
C1. Em receção, macroscopia de biópsias, processamento, inclusão, microtomia, criotomia e coloração de amostras	1 pontos
C2. Em microscopia eletrónica e histoquímica	6 pontos
C3. Em gestão de stocks de reagentes em contexto normativo ISO	3 pontos
C4. Em Oncobiologia	3 pontos
C5. Em auditorias de sistemas de gestão da qualidade	5 pontos
C6. Em Excel	2 pontos
d) Formação Profissional (FP)	20 pontos
D1. Estágios Profissionais	15 pontos
• Com valência de Microscopia Eletrónica e Screening Citologia Ginecológica	10 pontos
• Com valência em Histopatologia (Processamento, Inclusão, Microtomia e Coloração rotina, Criotomia, Histoquímica)	5 pontos
D2. Outros cursos de formação profissional de relevância na área da função requerida	5 pontos
• Menos de 12 cursos	1 pontos
• 12 ou mais cursos	5 pontos

A pontuação do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 2) + (FP \times 2) + (EP \times 8) + (CE \times 8)}{20}$$

4. Entrevista de Seleção (ES)/defesa pelo candidato do CV apresentado e valoração das competências de perfil

- i) A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados os candidatos que na Avaliação Curricular (AC) apresentem um total de 10,0 pontos.
- ii) A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.
- iii) A ES tem a valoração máximo de 20 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:
 - a) Comunicação, relação e comportamento 8 pontos
 - b) Conhecimento da instituição 8 pontos
 - c) Conhecimento do enquadramento da função 4 pontos

A pontuação da ES resulta da seguinte fórmula:

$$ES = \frac{(a \times 8) + (b \times 8) + (c \times 4)}{20}$$

5. Classificação Final (CF)

A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 6) + (ES \times 14)}{20}$$

6. Critérios de Eliminação

- i) Não verificação dos critérios de pré-seleção
- ii) Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

7. Critérios de Desempate

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a) Estágios profissionais ou curriculares realizados no HFF,EPE;
 - b) Conhecimentos específicos para a vaga a recrutar;
 - c) Mais tempo de exercício profissional em Instituição Hospitalar, nas funções pretendidas.
8. A Comissão de Avaliação reserva-se o direito de aceitar documentos comprovativos após a data de entrega curricular, se o entender.
9. Só serão considerados elegíveis, candidaturas de colaboradores em regime de contrato a termo ou estágio profissional.

Amadora, 05 de Janeiro de 2017

A Comissão de Avaliação

Marco Ferreira

Ana Rodrigues

Sofia Oliveira