

Anúncio - REFª 56/MED/2020

Hospital Prof. Doutor Fernando Fonseca, EPE
Recrutamento de Coordenador/a da Unidade de Cirurgia Pediátrica

Grelha de Avaliação Curricular e Projeto de Gestão
(portaria nº 229-A/2015)

		Pontuação
<p>a)- Exercício das funções no âmbito da área de exercício profissional respetiva, tendo em conta a competência técnico-profissional, o tempo de exercício das mesmas e a participação em equipas de urgência e de apoio e enquadramento especializado à prática clínica (0 - 4 valores)</p>	<p>1- Competência técnico-profissional (0 - 2 valores)</p>	0 - 2 valores
	<p>2- Tempo de exercício das funções de Assistente e de Assistente Graduado na área profissional respetiva (0 -1 valores) - Como Assistente (0 - 0,25 valores) > = 8 Anos - (0, 25valores) < 8 anos - (0,1 valores) - Como Assistente Graduado (0 - 0.75 valores) > = 5 Anos- (0,75 valores) < 5 Anos - (0.25 valores)</p>	0 - 1 valor
	<p>3 - Participação em urgências internas e externas (0 - 0.5 valor) -Participação (0.25) * Sem participação em urgências internas ou externas (0 valores) - Chefia de equipa de urgência (0,25 valores)</p>	0 - 0.5 valor
	<p>4 - Apoio e enquadramento especializado à prática clínica com especial enfoque para as atividades relevantes para a saúde pública (0- 0.5 Valores) - Com consultadoria presencial - (0 - 0,2 valores) - Participação em estruturas organizadas de interligação funcional com os cuidados primários (0 - 0,2 valores) - Com referência direta/telefónica/ escrita regular de doentes (0 - 0,1 valores)</p>	0 - 0,5 valores
<p>b)- Actividades de formação nos Internatos médicos e outras acções de formação e de educação médica frequentadas e ministradas (0-2 valores)</p>	<p>1- Atividades de formação nos Internatos Médicos (0 - 1 valores) - Formações ministradas - (0 - 0,5 Val) ≥ 10 (0,5 valores) <10 (0,05 valores/cada) - Atividade como orientador/responsável do formação de Internos do Internato Complementar - (0 - 0,5 Val) * Foi orientador de Formação - (0,5 valores) * Não foi orientador de Formação - (0 valores)</p>	0 - 1 valor

	<p>2- Outras ações de formação (0-1 valores)</p> <p>Ministradas - (0 - 0,5 valores) ≥ 10 (0,5 valores) < 10 (0,05 valores/cada)</p> <p>Congressos, Jornadas e outras Reuniões médicas (0 - 0,1 valores)</p> <p>Participação em estágios ou cursos de formação nacionais ou no estrangeiro com avaliação (0 - 0,3 valores)</p> <p>Participação em estágios ou cursos de formação nacionais ou no estrangeiro sem avaliação (0 - 0,1 valores)</p>	0-1 valor
<p>c) - Trabalhos publicados em revistas com revisão por pares e trabalhos apresentados publicamente sob a forma oral ou poster e atividades de investigação na área da sua especialidade de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação, tendo em conta o seu valor relativo. (0 - 2 valores)</p>	<p>1 - Trabalhos publicados - (1.0 valor) ≥ 10 trabalhos - 1 valor < 10 trabalhos - 0,1 valores /unidade</p> <p>2 - Trabalhos comunicados oralmente - (1,0 valores) - ≥ 25 Comunicações orais - (1 valor) - < 25 Comunicações orais e/ou sob forma de poster serão cotados proporcionalmente - 0,04 valores/unidade</p>	0-2 valores
<p>d) - Classificação obtida na avaliação na prova para obtenção do grau de consultor da respetiva área de formação específica (0 - 1 valores)</p>	<p>1. Classificação na prova de obtenção do grau de consultor (0 - 1 valores)</p> <p>Sem nota - (0.0 valores) Com nota - (1.0 valores)</p>	0 - 1 valor
<p>e) - Experiência, capacidade e aptidão para a gestão de equipas, serviços e organizações. (0 - 9 valores)</p>	<p>1. Formação específica em gestão de unidades de saúde (0 - 2 valores) - Competência em Gestão pela OM ou frequência com aproveitamento de cursos de gestão com duração de pelo menos 1 ano lectivo - (1.5 valor) - Outros - (0 - 0.5 Valores, cotados proporcionalmente)</p> <p>2. Organização de serviços hospitalares (0 - 4 valores) - Capacidade evidenciada no planeamento execução e controlo da gestão de programas de ação e operacionais no âmbito do serviço (0 - 2 valores) - Capacidade evidenciada no planeamento execução e controlo da gestão de programas de ação e operacionais hospitalares (0 - 1 valores) - Responsabilidade pelo planeamento, execução e controlo da gestão de programas de ação e operacionais no âmbito de outras unidades de saúde do SNS (0 - 1 valores)</p>	0 - 2 valor 0 - 4 valores

	3. Desempenho de cargos médicos - (0 - 3 valores) - Direção Clínica/Direção Departamento/ Serviço - (1.0 valor) - Coordenação de Unidades Funcionais - (1.0 valores). - Funções em estruturas do Ministério da Saúde ou da Ordem dos médicos, segundo a sua relevância e duração (0.5 valores) - Membro de Comissões Hospitalares- (0.5 valores)	0-3valor
f) - Atividades docentes ou de investigação relacionadas com a respetiva área profissional (0 - 1 valores)	1. Atividades Docentes (0 - 0,5 valores) 2. Atividades de Investigação Clínica (0 - 0.5 valores)	0 - 1 valores
g) - Outros fatores de valorização profissional, nomeadamente títulos, académicos. (0 - 1 valores)	1. Títulos académicos (0 - 1 valores) - doutoramento - (1 valor) - mestrado - (0.5 valores)	0 - 1 valores
TOTAL		20 valores

PROCEDIMENTO CONCURSAL

Grelha Prova Prática (portaria nº 229-A/2015)

Nome:

		Pontuação
Apresentação de um plano de gestão clínica do Serviço ou Unidade da área	<ul style="list-style-type: none">- Enquadramento do Serviço/Unidade (0 - 8 valores)- Atividades previstas e recursos (0 - 8 valores)- Orçamento (0 - 4 valor)	0 - 20 valores
TOTAL		20 valores

O Presidente

Cotação: **Prova curricular-40%**
Prova prática- 60%