

Grelha e critérios de avaliação

Técnicos Diagnóstico e Terapêutica – área de Cardiopneumologia

Processo nº 03/TDT/2021

1. Comissão de avaliação

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Serviço de Cardiologia - área de Cardiopneumologia – Presidente – Nuno Morujo (Técnico Diagnóstico e Terapêutica Coordenadora); Vogal – Susana Antunes (Técnico Diagnóstico e Terapêutica 1ª classe); Vogal – Elsa Lourenço (Técnica Diagnóstico e Terapêutica 2ª classe).

Serviço de Recursos Humanos- Vogal - Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora);

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE, por um período de 5 dias a contar da data da publicação

3. Método de Seleção

O método de seleção é composto por: Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Seleção.

Considerando a situação de Plano de Contingência pelo COVID-19 em que se encontra o HFF,EPE, e cumprindo o determinado pelas autoridades de saúde nacionais, no que ao risco/prevenção de contágio diz respeito, as Entrevistas de Seleção serão realizadas por vídeo conferência .

4. Crítérios de Pré seleção de Candidaturas

- Escolaridade ao nível da licenciatura na área;
- Título profissional emitido pela ordem competente.

5. Avaliação dos Candidatos

Para a Avaliação Curricular (AC) são considerados os seguintes critérios:

a) Habilitações Académicas (HA) = 20 pontos

A1. Licenciatura na área

20 pontos

- Nota igual ou inferior a 15

16 pontos

- Nota igual ou superior a 16

20 pontos

b) Experiência Profissional (EP) = 20 pontos

B1. Experiência profissional comprovada de trabalho em qualquer unidade de saúde.

8 pontos

• Inferior a 3 meses	4 pontos
• Superior a 3 meses e inferior a 12 meses	7 pontos
• Igual ou superior a 12 meses	8 pontos
B2. Experiência profissional comprovada de trabalho na área de electrocardiografia	8 pontos
• Inferior a 3 meses	4 pontos
• Superior a 3 meses e inferior a 12 meses	7 pontos
• Igual ou superior a 12 meses	8 pontos
B3. Experiência profissional comprovada em serviço de urgência	4 pontos
• Inferior a 3 meses	2 pontos
• Superior a 3 meses e inferior a 12 meses	3 pontos
• Igual ou superior a 12 meses	4 pontos
c) Competências Específicas (CE) = 10 pontos	
C1. Conhecimentos sobre a área de electrocardiografia	4 pontos
C2. Experiência na realização de MCDT não invasivos em cardiologia	4 pontos
C3. Conhecimentos informáticos na óptica do utilizador	2 pontos
d) Formação Profissional (FP) = 10 pontos	
D1. Estágios	10 pontos
• Curriculares HFF	4 pontos
• Profissionais HFF	6 pontos
D2. Outros cursos de formação profissional de relevância na área com avaliação	8 pontos
• Inferior a 12 horas – acresce 0,5 pontos por curso até um máximo de 2 pontos	
• Superior a 12 horas e inferior a 35 horas – acresce 1 até um máximo de 2 pontos	
• Igual ou superior a 35 horas – acresce 2 ponto até um máximo de 4 pontos	
D3. Participações em Jornadas, Congressos, etc	2 pontos
• Inferior a 5	1 pontos
• Superior ou igual a 5	2 pontos

A pontuação da Avaliação Curricular do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 2) + (FP \times 4) + (EP \times 5) + (CE \times 9)}{20}$$

A fase de Entrevista de Seleção só será realizada aos candidatos que obtenham 10,0 valores na fase de Avaliação Curricular (AC).

Para a Entrevista de Seleção (ES) são considerados os seguintes critérios:

e) Entrevista de seleção (ES) = 20 pontos

E1. Comunicação, relação e comportamento

8 pontos

E2. Conhecimento da Instituição

6 pontos

E3. Conhecimento do enquadramento da profissão

6 pontos

A pontuação da Avaliação Curricular do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$ES = \frac{(E1 \times 8) + (E2 \times 6) + (E3 \times 6)}{20}$$

6. Classificação Final (CF)

a) A classificação final do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 6) + (ES \times 14)}{20}$$

7. CrITÉrios de Eliminação

- Não verificação dos critérios de pré-seleção
- Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

8. CrITÉrios de Desempate

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma nota de classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a) Mais tempo de exercício profissional no HFF,EPE com avaliação de desempenho dentro do requerido, nas funções requeridas;
- b) Estágios profissionais ou curriculares realizados no HFF,EPE;
- c) Mais tempo de exercício profissional em Instituição Hospitalar, nas funções pretendidas;

d) Conhecimentos específicos para a vaga a recrutar.

9. A Comissão de Avaliação reserva-se o direito de aceitar documentos comprovativos após a data de entrega curricular, se o entender.

10. Publicação de Resultados

- a) A lista de classificação final de candidatos é publicada no site do HFF,EPE para consulta dos candidatos;
- b) Os candidatos dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.

11. Validade da Bolsa de Recrutamento

A bolsa de recrutamento é válida por um período de 12 meses, após a publicação da lista de classificação de resultados de classificação final de candidatos.

12. Princípio da Consentimento e Confidencialidade

Os candidatos(as) encontram-se sujeitos ao cumprimento do Termo de Consentimento e Confidencialidade previsto no Regulamento Geral de Proteção de Dados, designadamente para o cumprimento do processo de avaliação da presente Comissão de Avaliação e/ou perante eventuais pedidos de consulta do processo de recrutamento em causa.

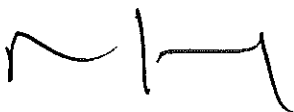
O HFF,EPE assegurará a destruição de todos os documentos pessoais referente ao processo de recrutamento em causa de acordo com o previsto na legislação em vigor.

13. Política de Igualdade

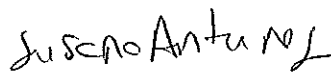
Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, o HFF enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação nos processos de recrutamento.

Amadora, 07 de janeiro de 2021

A Comissão de Avaliação



Nuno Morujo



Suana Antunes



Elsa Lourenço



Sofia Oliveira