

Grelha e critérios de avaliação

Técnicos(as) Diagnóstico e Terapêutica, área de Farmácia

Serviços Farmacêuticos

Processo nº 02/TDT/2021

1. Comissão de Avaliação

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Serviços Farmacêuticos – Presidente – Sofia Tomar (Técnica de Diagnóstico e Terapêutica Coordenadora); Vogal – Délio Gamelas (Técnico de Diagnóstico e Terapêutico 1ª classe); Vogal – Vasco Rodrigues (Diretor de Serviço);
- Serviço de Recursos Humanos- Vogal - Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora);

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE, por um período de 5 dias úteis a contar da data da publicação.

3. CrITÉrios de Pré-seleção de Candidaturas

- Escolaridade ao nível da licenciatura em Farmácia;
- Título profissional emitido pela entidade competente;

4. Método de Seleção

O método de seleção é a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Seleção (ES).

5. Avaliação Curricular (AC)

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

a) Habilitações Académicas (HA)	20 pontos
A1. Licenciatura na área	20 pontos
• Nota igual ou inferior a 14	16 pontos
• Nota igual ou superior a 15	20 pontos
b) Experiência Profissional (EP)	20 pontos
B1. Experiência profissional como técnico de farmácia	20 pontos

• Inferior a 1 ano	10 pontos
• Igual ou superior a 1 ano e igual ou inferior a 3 anos	15 pontos
• Superior a 3 anos	20 pontos
c) Conhecimentos Específicos (CE)	20 pontos
C1. Conhecimentos sobre distribuição de medicamentos em contexto hospitalar	6 pontos
C2. Conhecimentos sobre manipulação de citotóxicos	5 pontos
C3. Conhecimentos sobre outras preparações estéreis, incluindo parentérica	5 pontos
C4. Conhecimentos sobre sistemas de gestão da qualidade	2 pontos
C5. Conhecimentos informáticos na óptica do utilizador	2 pontos
d) Formação Profissional (FP)	20 pontos
D1. Estágios curriculares	10 pontos
• Nutrição parentética	5 pontos
• Em citotóxicos	5 pontos
D2. Outros cursos de formação profissional de relevância na área com avaliação	8 pontos
• Inferior a 12 horas – acresce 0,5 pontos por curso até um máximo de 2 pontos	
• Superior a 12 horas e inferior a 35 horas – acresce 1 até um máximo de 2 pontos	
• Igual ou superior a 35 horas – acresce 2 ponto até um máximo de 4 pontos	
C2. Participações em Jornadas, Congressos, etc	2 pontos
• Inferior a 2	1 pontos
• Superior ou igual a 2	2 pontos

A pontuação do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{((HA \times 7) + (EP \times 7) + (CE \times 3) + (FP \times 3))}{20}$$

6. Entrevista de Seleção (ES)

- i) A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados os candidatos que na Avaliação Curricular (AC) apresentem um total igual ou superior a 10,0 pontos.
- ii) A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.

iii) A ES tem a valoração máximo de 20 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:

- | | |
|---|----------|
| a) Apresentação | 2 pontos |
| b) Comunicação, relação e comportamento | 6 pontos |
| c) Conhecimento da Instituição | 6 pontos |
| d) Conhecimento do enquadramento da profissão | 6 pontos |

A pontuação da ES resulta da seguinte fórmula:

$$ES = \frac{(a \times 2) + (b \times 6) + (c \times 6) + (d \times 6)}{20}$$

7. Classificação Final (CF)

i) A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 8) + (ES \times 12)}{20}$$

8. Crítérios de Eliminação

- Não verificação dos critérios de pré-seleção
- Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

9. Crítérios de Desempate

Os critérios de desempate dos candidatos(as) que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- Estágios profissionais ou curriculares realizados no HFF,EPE;
- Mais tempo de exercício profissional em Instituição Hospitalar, nas funções pretendidas;
- Conhecimentos específicos para a vaga a recrutar.

10. A Comissão de Avaliação reserva-se o direito de aceitar documentos comprovativos após a data de entrega curricular, se o entender.

11. Publicação de Resultados

- As listas de classificação são publicadas no site do HFF,EPE para consulta dos candidatos.
- Os candidatos dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.

12. Validade da Bolsa de Recrutamento

A bolsa de recrutamento é válida por um período de 12 meses, após a publicação da lista de classificação de resultados de classificação final de candidatos.

13. Princípio da Consentimento e Confidencialidade

Os candidatos(as) encontram-se sujeitos ao cumprimento do Termo de Consentimento e Confidencialidade previsto no Regulamento Geral de Proteção de Dados, designadamente para o cumprimento do processo de avaliação da presente Comissão de Avaliação e/ou perante eventuais pedidos de consulta do processo de recrutamento em causa.

O HFF,EPE assegurará a destruição de todos os documentos pessoais referente ao processo de recrutamento em causa de acordo com o previsto na legislação em vigor.

14. Política de Igualdade

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, o HFF enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação nos processos de recrutamento.

Amadora, 15 de dezembro de 2020

A Comissão de Avaliação

Sofia Tomar

Délio Gamelas

Vasco Rodrigues

Sofia Oliveira