

ANÚNCIO Ref.ª 40/ENF/2021
BOLSA DE RECRUTAMENTO DE ENFERMEIROS/AS

Hospital Prof. Doutor Fernando Fonseca, E.P.E. (Amadora)

O Hospital Professor Doutor Fernando Fonseca EPE, informa que se encontra aberto procedimento para a criação de bolsa para reserva de recrutamento de Enfermeiros/as, tendo em vista o preenchimento das necessidades que vierem a ocorrer para a categoria de Enfermeiro/a, mediante a celebração de contrato nos termos do Código de Trabalho.

1. Candidatura: As candidaturas deverão ser formalizadas durante 10 dias úteis a contar da data da publicação do presente anúncio (**entre os dias 23 de novembro e 07 de dezembro de 2021**).

2. Local de trabalho: Hospital Professor Doutor Fernando Fonseca, EPE.

3. Período de Trabalho: O período de trabalho é de 36 (trinta e seis) horas semanais, em **horário rotativo** (manhã, tarde e noite – feriados e fins de semana).

4. Formalização das candidaturas: As candidaturas devem ser formalizadas através do email recrutamento_enf@hff.min-saude.pt com referência ao anúncio de recrutamento.

5. Documentos obrigatórios a anexar:

- a) Curriculum Vitae até ao limite de 4 páginas;
- b) Cópia da cédula profissional emitida pela Ordem dos Enfermeiros;
- c) Cópia do Certificado de Licenciatura em Enfermagem ou equivalente legal onde conste a nota final de curso.

A Comissão de Avaliação pode solicitar aos candidatos/as os documentos que considere necessários para o processo de avaliação.

6. Método de seleção:

- a) 1ª Fase: Avaliação Curricular;
- b) 2ª Fase: Entrevista Profissional de Seleção para os/as candidatos/as com avaliação curricular superior ou igual a 8,0 valores.

Considerando a situação de Plano de Contingência pela COVID-19, e cumprindo o determinado pelas autoridades de saúde nacionais, no que ao risco/prevenção de contágio diz respeito, a entrevista de seleção é efetuada por videoconferência (aplicação Zoom).

7. Motivos de exclusão: São motivos de motivo de exclusão imediata:

- a) A inobservância do requerido no ponto 1, 3, 4 e/ou 5.

- b) A não realização de entrevista através das plataformas indicadas.
- c) Ex-colaboradores/as (Instituição e/ou através de outsourcing) que tenham sido submetidos/as a processos disciplinares, que tenham sido alvo de decisão disciplinar com justa causa.

8. Critérios de desempate:

Em caso de igualdade na classificação final, os critérios de desempate são os seguintes:

- a) Área de residência do/a candidato/a, sendo critério de preferência os concelhos da área de abrangência do HFF, ou seja, Amadora e Sintra;
- b) Maior experiência profissional.

9. Constituição da Comissão de Avaliação:

Presidente – Rui Santos.

Vogais Efetivos/as – Fátima Fidalgo; Fernanda Dantas; Luisa Aguiar Camara; Patricia Fernandes; Sofia Oliveira; Inês Aguiar

10. Afixação da lista de classificação de candidatos: A lista de classificação de candidatos será publicada em www.hff.min-saude.pt.

11. A efetivação das contratações está dependente de autorização superior, CA do HFF e/ou Tutela.

12. A bolsa a constituir tem uma validade de 1 ano podendo ser prorrogável por mais 6 meses.

13. Princípio do Consentimento e Confidencialidade

Os/as candidatos/as encontram-se sujeitos ao cumprimento do Termo de Consentimento e Confidencialidade previsto no Regulamento Geral de Proteção de Dados, designadamente para o cumprimento do processo de avaliação da presente Comissão de Avaliação e/ou perante eventuais pedidos de consulta do processo de recrutamento em causa. O HFF,EPE assegurará a destruição de todos os documentos pessoais referente ao processo de recrutamento em causa de acordo com o previsto na legislação em vigor.

14. Política de Igualdade

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, o HFF enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação nos processos de recrutamento.

Amadora, 23 de Novembro de 2021