

## **ANÚNCIO (Refª45/TS/2021)**

### **TÉCNICO/A SUPERIOR (m/f)**

Hospital Professor Doutor Fernando Fonseca, E.P.E.  
(Amadora)

O Hospital Professor Doutor Fernando Fonseca, E.P.E. pretende recrutar um Técnico/a Superior para o Serviço de Compras e Logística, para constituição de bolsa de recrutamento para preenchimento de vagas em regime de contrato de trabalho.

#### **1. O(a) candidato(a) deverá possuir os seguintes requisitos:**

##### **1.1. Habilitações:**

- Licenciatura Gestão, Gestão em Saúde, Economia, Direito ou Ciências da Comunicação.

##### **1.2. Formação Profissional**

- Formação em Contratação Pública.

##### **1.3. Conhecimentos específicos:**

- Conhecimentos específicos em contratação pública (CCP - Decreto-Lei n.º 18/2008, de 29 de janeiro, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 111-B/2017, de 31 de agosto, retificado pelas declarações de retificação n.º 36-A/2017, de 30 de outubro e n.º 42/2017, de 30 de novembro);
- Conhecimentos em SAP MM (SAP Logística).

##### **1.4. Experiência profissional:**

- Experiência em compras públicas, preferencialmente na área hospitalar, superior a 1 ano.

#### **2. Formalização das candidaturas**

##### **2.1. Prazo**

O período de receção de candidaturas decorre durante 5 (cinco) dias úteis, a contar da data da publicação do referido anúncio, entre os dias 20 e 24 de dezembro 2021.

##### **2.2. Forma**

Os/As interessados(as) devem formalizar as candidaturas, obrigatoriamente através de envio de **currículo (modelo europeu)**, para o Hospital Professor Doutor Fernando Fonseca, EPE, para o endereço eletrónico [recrutamento\\_ts@hff.min-saude.pt](mailto:recrutamento_ts@hff.min-saude.pt) com **indicação da referência ao anúncio** de recrutamento.

### **2.3. Documentação exigida na formalização de candidaturas**

- Curriculum vitae (modelo europeu);
- Fotocópia do certificado das habilitações académicas (em caso de candidato/a de nacionalidade estrangeira, é obrigatória entrega de fotocópia de certificado de habilitações literárias reconhecidas em Portugal);
- Fotocópia de visto de trabalho/autorização de residência (em caso de candidato/a de nacionalidade estrangeira);
- Fotocópias de cursos/ações de formação realizadas na área;
- Comprovativos de experiência profissional/conhecimentos específicos.

### **3. Método de Seleção**

O método de seleção é constituído por Avaliação Curricular, Entrevista de Seleção e Prova de desempenho, de acordo com o previsto no documento “Grelha de Critérios e Ponderações de Avaliação”, anexo ao anúncio de recrutamento.

### **4. Motivos de exclusão de candidatura**

São motivos de exclusão imediata:

- A inobservância das habilitações referidas no ponto 1.;
- O não cumprimento do referido no ponto 2;
- A não realização de entrevista através das plataformas indicadas;
- Ex-trabalhadores do HFF, EPE que tenham sido alvo de decisão disciplinar com despedimento por justa causa e ex-trabalhadores do HFF, EPE cujos contratos tenham cessado no decurso do período experimental, por iniciativa do mesmo HFF, EPE.

### **5. Afixação de resultados**

Os resultados das diferentes fases do processo de recrutamento serão publicados no site do HFF, EPE para consulta dos candidatos(as).

### **6. Princípio da Consentimento e Confidencialidade**

Os(as) candidatos(as) encontram-se sujeitos ao cumprimento do Termo de Consentimento e Confidencialidade previsto no Regulamento Geral de Proteção de Dados, designadamente para o cumprimento do processo de avaliação da presente Comissão de Avaliação e/ou perante eventuais pedidos de consulta do processo de recrutamento em causa. O HFF, EPE assegurará a destruição de todos os documentos pessoais referente ao processo de recrutamento em causa de acordo com o previsto na legislação em vigor.

### **7. Política de Igualdade**

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, o HFF enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação nos processos de recrutamento.