

## ANÚNCIO (Refª01/TDT/2022)

### TÉCNICO(A) SUPERIOR DE DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICA (m/f)

Hospital Professor Doutor Fernando Fonseca, E.P.E.  
(Amadora)

O Hospital Prof. Doutor Fernando Fonseca, E.P.E. pretende recrutar Técnico/a Superior de Diagnóstico e Terapêutica, área de Farmácia, para os Serviços Farmacêuticos, para efeitos de constituição de bolsa de recrutamento para vagas que venham a ocorrer.

#### 1. O(a) candidato(a) deverá possuir os seguintes requisitos:

##### 1.1. Habilitações:

Licenciatura em Farmácia

##### 1.2. Conhecimentos específicos:

- Conhecimentos sobre Distribuição de Medicamentos;
- Conhecimentos sobre Sistema de Gestão da Qualidade;
- Conhecimentos informáticos na ótica do utilizador (Word, Excel, Internet).

##### 1.3. Perfil:

- Capacidade de relacionamento interpessoal;
- Capacidade de comunicação;
- Trabalho de equipa inter e multidisciplinar;
- Planeamento e organização;
- Disponibilidade para horários rotativos (incluindo fins de semana).

#### 2. Formalização das candidaturas

##### 2.1. Prazo

O período de receção de candidaturas decorre durante 5 (cinco) dias úteis, a contar da data da publicação do referido anúncio, entre os dias 14 e 20 de janeiro de 2022.

##### 2.2. Forma

Os/As interessados(as) devem formalizar as candidaturas, obrigatoriamente através de envio de currículo (modelo europeu), para o Hospital Professor Doutor Fernando Fonseca, EPE, para o endereço eletrónico [recrutamento\\_tdt@hff.min-saude.pt](mailto:recrutamento_tdt@hff.min-saude.pt) com indicação da referência ao anúncio de recrutamento.

##### 2.3. Documentação exigida na formalização de candidaturas

- I. Curriculum Vitae (até ao limite de 4 páginas) – Obrigatório
- II. Título profissional emitido pela entidade competente – Obrigatório
- III. Fotocópia do certificado das habilitações académicas - Obrigatório;
- IV. Fotocópia do certificado de habilitações literárias reconhecidas em Portugal (em caso de candidato/a de nacionalidade estrangeira) – Obrigatório;

- V. Fotocópias de cursos/ações de formação realizadas na área;
- VI. Comprovativos de experiência profissional/conhecimentos específicos.

### **3. Método de Seleção**

O método de seleção é constituído por Avaliação Curricular e Entrevista de Seleção, de acordo com o previsto no documento “Grelha de Critérios e Ponderações de Avaliação”, anexo ao anúncio de recrutamento.

Considerando a situação de Plano de Contingência pela COVID-19, e cumprindo o determinado pelas autoridades de saúde nacionais, no que ao risco/prevenção de contágio diz respeito, a entrevista de seleção é efetuada por videoconferência (aplicação Zoom).

### **4. Motivos de exclusão de candidatura**

São motivos de exclusão imediata:

- A inobservância das habilitações referidas no ponto 1.;
- A não realização de entrevista através das plataformas indicadas;
- Ex-trabalhadores do HFF, EPE que tenham sido alvo de decisão disciplinar com despedimento por justa causa e ex-trabalhadores do HFF, EPE cujos contratos tenham cessado no decurso do período experimental, por iniciativa do mesmo HFF, EPE.

### **5. Afixação de resultados**

Os resultados das diferentes fases do processo de recrutamento serão publicados no site do HFF, EPE para consulta dos candidatos(as).

### **6. Princípio da Consentimento e Confidencialidade**

Os(as) candidatos(as) encontram-se sujeitos ao cumprimento do Termo de Consentimento e Confidencialidade previsto no Regulamento Geral de Proteção de Dados, designadamente para o cumprimento do processo de avaliação da presente Comissão de Avaliação e/ou perante eventuais pedidos de consulta do processo de recrutamento em causa. O HFF, EPE assegurará a destruição de todos os documentos pessoais referente ao processo de recrutamento em causa de acordo com o previsto na legislação em vigor.

### **7. Política de Igualdade**

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, o HFF enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação nos processos de recrutamento.

Amadora, 13 de janeiro de 2022